

280

Mitarbeiter*innen
 189 BFW Schömburg
 91 pro.Di

BFW Schömburg



pro.Di

1044

Belegungszahlen
 (Kumulierter Jahreswert 2022)

17



Wir verfügen über 17 Standorte landesweit

115

Jahre Unternehmensgeschichte
 1907 Gründung der Volkshelstätte Charlottenhöhe

91%

unserer Absolvent*innen bestehen die Abschlussprüfung ohne Nachprüfung

Ausgezeichnet

für die Markenarbeit des Kompetenzzentrum wurden wir mit dem German Brand Award 2022 ausgezeichnet



90,5%

unserer Absolvent*innen sind in Arbeit (Befragung 1 Jahr nach Maßnahmenende)

Vorwort der Geschäftsführung	4
Human Resources und Organisationsentwicklung	6
Produkte und Qualifizierung	8
Reha-Dienstleistung und Integration	10
Step by Step - Schulungen in digitalen Kompetenzen	12
Vertrieb und Marketing	14
Transformation zu einem nachhaltigen Unternehmen	16
pro.Di GmbH	18
Kompetenzzentrum Beruf und Gesundheit	20
Social Wall	22

Vorwort der Geschäftsführung



Jürgen Grünzinger - Geschäftsführer BFW Schömborg gGmbH

Die fortschreitende Digitalisierung und die damit einhergehenden Veränderungsprozesse stellen auch das Berufsförderungswerk Schömborg vor neue Herausforderungen. Auf globaler Ebene wird die Digitalisierung als die größte Veränderung in der Weltwirtschaft seit der dritten industriellen Revolution angesehen. Zusätzlich beeinflussen uns die Auswirkungen der Corona-Krise sowie der Konflikt zwischen der Ukraine und Russland. Um die Veränderungen der digitalen Transformation erfolgreich zu bewältigen und positive Ergebnisse aus diesem Prozess zu erzielen, kommt es letztendlich nicht nur auf technische, sondern vor allem auf die menschliche Ebene an - insbesondere in einem Unternehmen unserer Größe.

Auch in den Berufen erleben wir Veränderungen und müssen schnell handeln, sei es bei der Entwicklung neuer Produkte oder der Identifizierung neuer Integrationsmöglichkeiten. Als gesamte Unternehmensgruppe sind wir gut aufgestellt, wenn es um den Einsatz neuer Medien geht. Wir investieren kontinuierlich in die Schulung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bieten ihnen die erforderliche Unterstützung, um aktiv zur Transformation beizutragen und unsere digitale Kompetenz weiterzuentwickeln.

Im Bereich der beruflichen Rehabilitation stehen wir vor der Herausforderung, Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen wieder in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Die Digitalisierung bietet hier Chancen, aber auch neue Anforderungen. Wir setzen gezielt auf innovative Ansätze und nutzen digitale Technologien, um maßgeschneiderte Rehabilitationsangebote zu entwickeln.

Wir sind stolz auf das Erreichte und blicken optimistisch in die Zukunft. Mit hohem Engagement werden wir auch weiterhin innovative Lösungen entwickeln, um den Bedürfnissen unserer Kunden gerecht zu werden und Menschen sowie Unternehmen in Veränderungsprozessen zu unterstützen.

Wir bedanken uns bei all unseren Mitarbeiter*innen, Kund*innen, Teilnehmer*innen, Partner*innen und Unterstützer*innen für ihr Vertrauen und ihre Zusammenarbeit. Nur gemeinsam gestalten wir die Zukunft der beruflichen Rehabilitation, des betrieblichen Gesundheitsmanagements und der Bildung.

Human Resources & Organisationsentwicklung

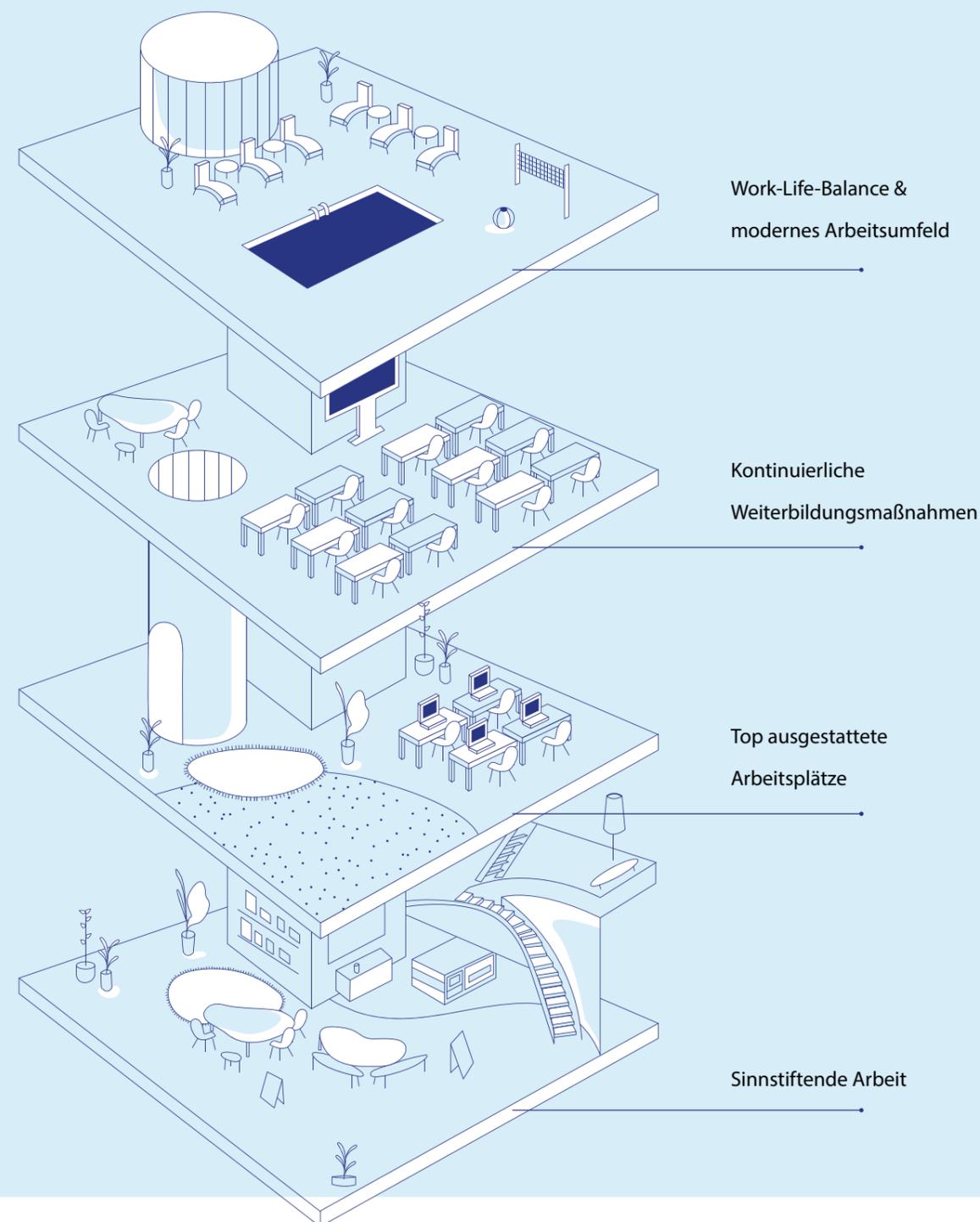


Dr. Andrea Zajac - Bereichsleiterin Human Resources und Organisationsentwicklung

In einer Zeit des rasanten Wandels auf dem Arbeitsmarkt sind wir bestrebt, den aktuellen Entwicklungen gerecht zu werden. Dabei legen wir weiterhin großen Wert auf die Work-Life-Balance und ein modernes Arbeitsumfeld, das den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden entspricht. Im Hinblick auf die Transformation der Arbeitswelt und die Entstehung neuer Arbeitsmodelle haben wir unseren Fokus auf kontinuierliche Weiterbildung verstärkt. Wir sind davon überzeugt, dass lebenslanges Lernen der

Schlüssel zum beruflichen Erfolg ist. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitenden regelmäßige Schulungen, Seminare und Workshops an, um ihnen dabei zu helfen, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten stets auf dem neuesten Stand zu halten. Wir unterstützen sie aktiv bei der Entwicklung individueller Entwicklungspläne, um ihre beruflichen Ziele zu erreichen und sich den Anforderungen des sich wandelnden Arbeitsmarktes anzupassen.

Unsere Vision von sinnstiftender Arbeit bleibt unverändert. Wir sind stolz darauf, Menschen dabei zu unterstützen, ihre berufliche Rehabilitation zu meistern und neue Perspektiven zu schaffen. Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, aktiv an diesem Prozess teilzuhaben und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Durch die Förderung ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung schaffen wir weiterhin eine positive Arbeitsatmosphäre und legen den Grundstein für ein erfolgreiches Personalmanagement.



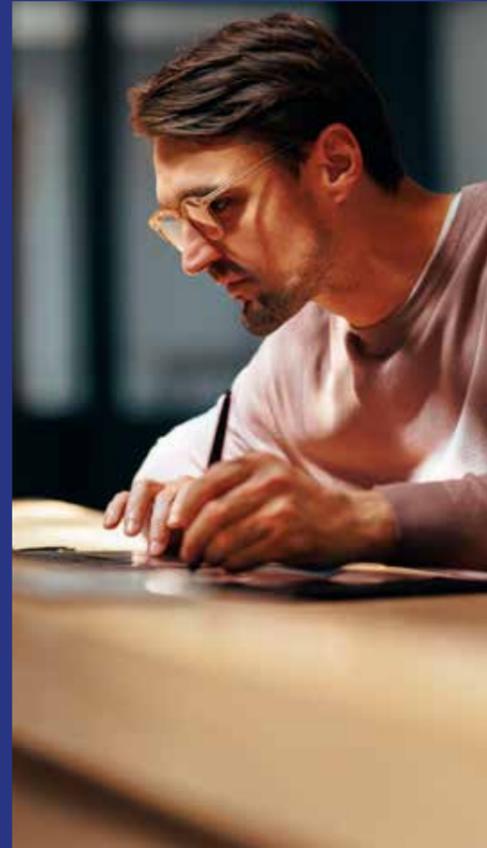
Produkte und Qualifizierung



Dieter Rothfuß - Bereichsleiter Produkte und Qualifizierung

Die Konzeption unserer Bildungs- und Weiterbildungsangebote stellt eine strategische Aufgabe dar, der wir uns als Bildungsträger mit Nachdruck widmen. Die Anforderungen im Bildungsbereich haben sich in den letzten Jahren maßgeblich verändert, sowohl aufgrund von technologischem Fortschritt als auch wegen der Auswirkungen der Corona-Pandemie. Da wir stets vorausschauend agieren und gut vorbereitet waren, konnten wir schnell reagieren und unsere Angebote anpassen, um den Bedürfnissen und Anforderungen des Arbeitsmarktes und unserer Teilnehmenden gerecht zu werden.

Die zunehmende Digitalisierung und der Wandel am Arbeitsmarkt erfordern innovative Lösungen, vielfältige und flexible Lernmöglichkeiten. Wir erkennen den Trend zu digitalen Lernformaten mit mobilem Lernen und flexiblem Lernort. In der beruflichen Rehabilitation ist dies nur begrenzt möglich. Deshalb konzentrieren wir uns darauf, unsere Teilnehmenden individuell zu unterstützen und ihre unterschiedlichen Bedürfnisse zu erfüllen. Dabei spielt der Mensch weiterhin eine zentrale Rolle und wir als Bildungsträger passen uns flexibel an die veränderten Anforderungen an.



Die Entwicklung neuer Technologien und Arbeitsweisen aber auch die veränderte Zusammensetzung unserer Teilnehmerschaft beeinflusst die Art des Lernens. Wir sehen uns als Lösungsgestalter und reagieren aktiv auf die sich verändernden beruflichen Tätigkeitsfelder im Arbeitsmarkt. Unsere Produkte, Dienstleistungen und Firmenschulungen spiegeln diese neuen Anforderungen wieder. Wir haben erkannt, dass unsere digitalen Kompetenzen sichtbarer und greifbarer gestaltet werden müssen. Daher investieren wir kontinuierlich in neue Technologien, die Schulung unserer Mitarbeitenden und unterstützen sie bei der aktiven Mitgestaltung des Transformationsprozesses.

Reha- Dienstleistung und Integration

Die rasanten Fortschritte der Technologie und die damit einhergehenden Veränderungen in der Arbeitswelt haben zu einer spürbaren Verunsicherung vieler Menschen geführt. Im Zentrum stehen dabei oftmals Ängste bzgl. der beruflichen Zukunft sowie Auswirkungen eines veränderten und veränderlichen Arbeitsumfeldes auf die psychische Gesundheit.



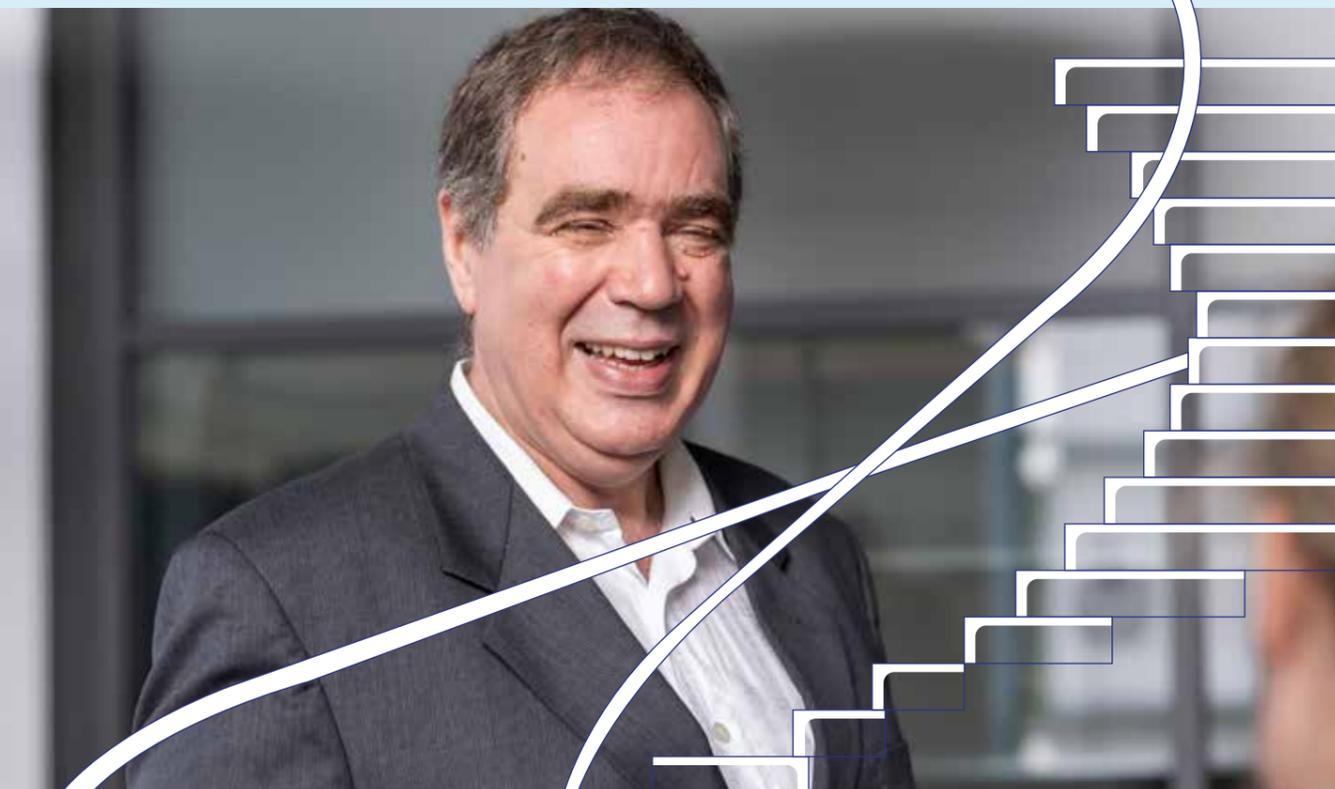
Dr. Ines Weresch-Deperrois - Bereichsleiterin Reha-Dienstleistung und Integration

Als Berufsförderungswerk wissen wir, dass ein multiperspektivischer Rehabilitationsprozess, welcher sowohl die physische als auch die psychische Gesundheit der Menschen berücksichtigt, von entscheidender Bedeutung für eine langfristige Erhaltung der individuellen Arbeitsfähigkeit ist. Unsere Rehabilitationsprozesse sind darauf ausgerichtet, den Rehabilitand*innen in Zeiten des Wandels und der Unsicherheit, Stabilität, Orientierung sowie Entwicklungsoptionen zu bieten.



Wir sind uns der Herausforderungen bewusst, denen Menschen in einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt gegenüberstehen. Daher arbeiten wir gemeinsam daran, Rehabilitand*innen die notwendige Unterstützung zur Verfügung zu stellen. Unsere erfahrenen Teams aus Sozialpädagog*innen, Psycholog*innen, Ärzt*innen und Physiotherapeut*innen entwickeln maßgeschneiderte Förder- und Rehabilitationspläne, die speziell auf die individuellen Bedürfnisse der Rehabilitand*innen zugeschnitten sind, um diese zu befähigen, den Anforderungen einer sich stetig wandelnden Arbeitswelt konstruktiv und gesund begegnen zu können.

Step by Step Schulungen in digi- talen Kompetenzen



Stephan Durst - Bereichsleiter RehaStep und regionale Angebote

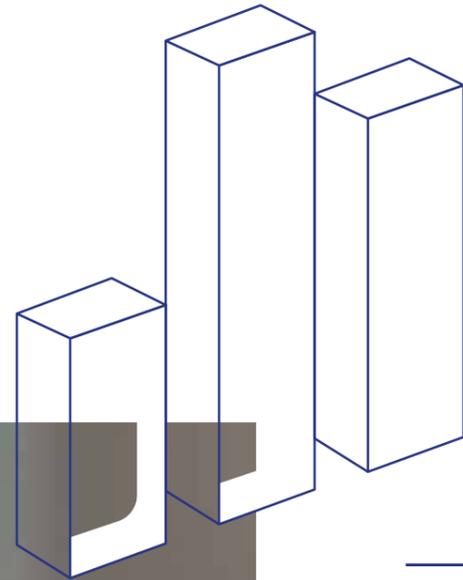
Auch unsere Integrationsmaßnahmen wie RehaStep sind Programme, die darauf abzielen, die Teilnehmenden gezielt auf die Anforderungen der digitalen Arbeitswelt vorzubereiten. Durch gezielte Integrationsmaßnahmen, Schulungen in digitalen Kompetenzen, Praxisübungen und Schulungen sozialer Kompetenzen bieten wir ihnen die Möglichkeit, ihre Beschäftigungsfähigkeit in einer sich wandelnden Arbeitsumgebung zu stärken.



Diese Schulungen umfassen beispielsweise das Training von Kommunikationsfähigkeiten, Teamarbeit, Konfliktlösung und Empathie, um die sozialen Fähigkeiten der Teilnehmer*innen zu verbessern. Wir glauben daran, dass die Stärkung sozialer Kompetenzen ebenso wichtig ist wie die Entwicklung digitaler Fähigkeiten, um den Teilnehmer*innen dabei zu helfen, erfolgreich in der digitalen Arbeitswelt zu agieren und sich in einem dynamischen und vielfältigen Arbeitsumfeld zurechtzufinden.

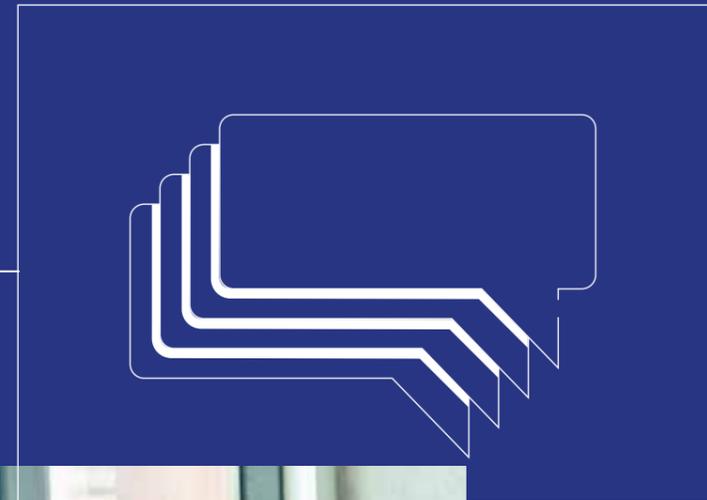
Vertrieb und Marketing

Das Jahr 2022 brachte für den Vertrieb und das Marketing des BFW Schöberg, der pro.Di und des Kompetenzzentrums Beruf und Gesundheit große Herausforderungen mit sich. In einer Zeit des Wandels und der Transformation ist eine effektive Kommunikation von entscheidender Bedeutung. Wir legen einen starken Fokus auf die Kommunikation mit Kund*innen, Partner*innen und Stakeholder*innen, um deren Bedürfnisse und Anforderungen besser zu verstehen.



Tamara Schumann - Bereichsleiterin Vertrieb und Marketing

Durch gezielte Marktanalysen und die Entwicklung innovativer Lösungen können wir den neuen Anforderungen gerecht werden. Wir setzen auf eine klare Positionierung und eine starke Präsenz auf dem Markt für berufliche Rehabilitation, der geförderte Ausbildung und der Förderung Beschäftigter in Unternehmen. Dabei spielte auch Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle, um den Anforderungen der Energiekrise entgegenzuwirken und gleichzeitig ökologische Verantwortung zu übernehmen.



So gelingt es uns, neue Kunden zu gewinnen, die Kundenzufriedenheit zu steigern und die Marktposition zu stärken. Für die Zukunft streben wir an, diese Erfolge weiter auszubauen und innovative Ansätze zu entwickeln, um den Herausforderungen der Transformation, veränderten Märkte und Energiekrise erfolgreich zu begegnen.

Transformation zu einem nachhaltigen Unternehmen

Hier geht's zur Energiesparfibel



Unser Energieprojekt

Im Jahr 2022 starteten wir das Projekt „Energie“ mit dem Ziel, unsere Mitarbeiter*innen und Teilnehmer*innen für das Thema Energieeinsparung und Ökologie zu sensibilisieren. Angesichts der zunehmenden globalen Energiekrise wurde es immer dringlicher, Maßnahmen zu ergreifen, um unseren Energieverbrauch zu reduzieren und einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen zu fördern.

Im Rahmen dieses Projekts haben wir eine Energiefibel entwickelt, welche umfassende Informationen und praktische Tipps zur Energieeinsparung enthält. Die Fibel richtet sich sowohl an unsere Mitarbeiter*innen als auch an die Teilnehmer*innen unserer Maßnahmen. Sie dient als Leitfaden, um das Bewusstsein für Energieeffizienz zu stärken und konkrete Handlungsmöglichkeiten aufzuzeigen. Denn durch gezielte Maßnahmen zur Energieeinsparung können nicht nur Kosten gesenkt, sondern auch ein Beitrag zum Klimaschutz geleistet werden.



Die Energiefibel und das Projekt „Energie“ sind ein wichtiger Schritt in Richtung einer nachhaltigen und umweltbewussten Unternehmenskultur.

Wir werden auch in Zukunft weiterhin Maßnahmen ergreifen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und einen Beitrag zur Bewältigung der globalen Energiekrise zu leisten. Die Energiekrise erfordert gemeinsames Handeln und die Umsetzung nachhaltiger Lösungen.



Karl-Heinz Donath - Geschäftsführer pro.Di GmbH

Seit längerem sehen wir die zunehmende Bedeutung der Aktivierung von Arbeitssuchenden in Zeiten der Transformation. Die fortschreitende Digitalisierung und der technologische Wandel haben den Arbeitsmarkt stark beeinflusst und sowohl uns als Arbeitgeber als auch die Arbeitssuchenden vor neue Herausforderungen gestellt. Bei pro.Di Bildung liegt unser Hauptaugenmerk darauf, Arbeitssuchende zu aktivieren, indem wir ihnen die erforderlichen Kompetenzen vermitteln, um sich erfolgreich den Anforderungen der modernen Arbeitswelt anzupassen.

Durch gezielte Qualifizierungsmaßnahmen und individuelle Beratung unterstützen wir sie dabei, ihre Stärken und Potenziale zu erkennen und gezielt einzusetzen. Unser Ansatz basiert auf einer engen persönlichen Begleitung und individuellen Förderung der Arbeitssuchenden. In enger Zusammenarbeit mit ihnen entwickeln wir maßgeschneiderte Aktivierungsstrategien, die darauf abzielen, ihre beruflichen Chancen zu maximieren und ihnen den Weg in eine nachhaltige Beschäftigung zu ebnet.

Beruflicher Neustart beim #chancenbringer

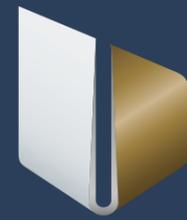


kompetenzzentrum

beruf und gesundheit

Im Bereich der Weiterbildung und Qualifizierung für Beschäftigte spielen digitale und hybride Geschäftsansätze eine entscheidende Rolle. Die heutige Zeit erfordert flexible Lösungen, die sich den zeitlichen Rahmenbedingungen der Unternehmen anpassen. Wir sind gefordert, neue Möglichkeiten zu entwickeln, die sowohl inhouse als auch über neue Lernräume funktionieren.

Dabei berücksichtigen wir die inhaltliche Gestaltung der Qualifizierungen, insbesondere im gewerblich-technischen Bereich, in dem Automatisierungstechniken und Produktivitätssteigerung wichtige Themen sind. Durch die Vernetzung von Unternehmen und die Schaffung von Transformationsnetzwerken können wir Synergien schaffen und voneinander lernen. Dies eröffnet uns als Bildungsträger einen großen Entwicklungsspielraum und ermöglicht uns, neue Marktsegmente zu erschließen.



german
brand
award
22
winner

Prävention im betrieblichen Gesundheitsmanagement gewinnt in Zeiten zunehmenden Arbeitsdrucks und psychischer Belastungen immer mehr an Bedeutung. Wir unterstützen Unternehmen dabei, gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen und die Gesundheit ihrer Mitarbeiter*innen zu fördern. Durch gezielte Schulungen und Beratungen, einschließlich betriebliches Eingliederungsmanagement und Employee Assistance Program (EAP), sensibilisieren wir für die Themen Stressbewältigung, Work-Life-Balance und psychische Gesundheit. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Einbindung der Arbeitnehmer*innen, um individuelle Lösungen zu finden und nachhaltige Veränderungen im Arbeitsumfeld zu erreichen.



Unser Auftrag besteht darin, die Weiterbildung und Qualifizierung von Beschäftigten voranzutreiben. Die Wirtschaft ist auf gut ausgebildete Fachkräfte angewiesen, und wir tragen dazu bei, die erforderlichen Kompetenzen zu vermitteln und den Fachkräftemangel zu bekämpfen. Wir sind stolz darauf, ein Lösungspartner für Menschen und Unternehmen in Veränderungsprozessen zu sein. Unsere langjährige Erfahrung in der beruflichen Rehabilitation und unsere Expertise im betrieblichen Gesundheitsmanagement machen uns zu einem verlässlichen Partner für Unternehmen aller Branchen.

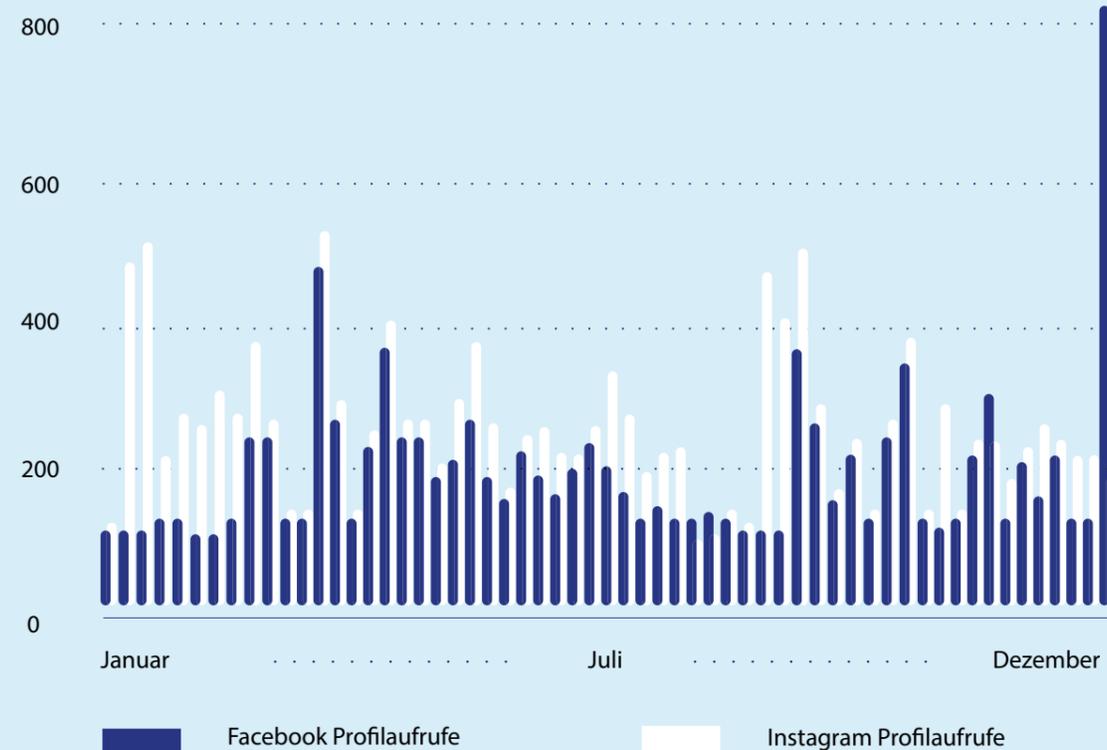
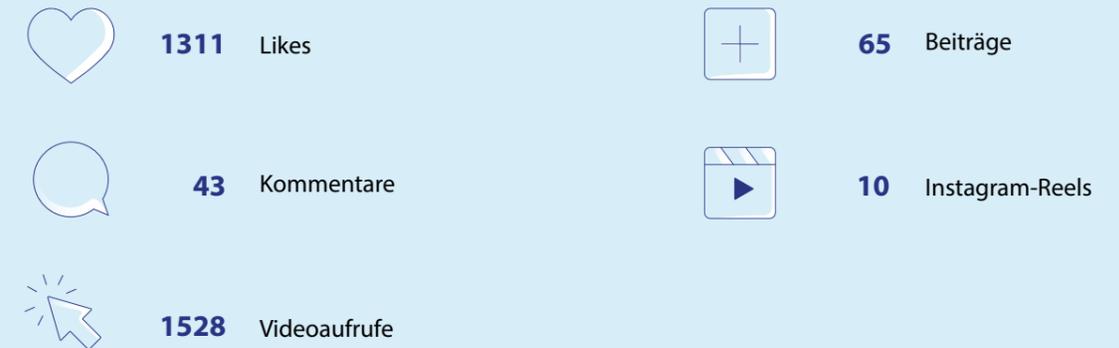


Social Wall

Die Gesamtreichweite auf den Meta-Plattformen umfasst organische, virale und bezahlte Beiträge. Sie bezieht sich auf die Gesamtzahl der Personen, die diese Beiträge sehen, einschließlich der Nutzer, die organisch darauf stoßen, derjenigen, die sie von anderen teilen und derjenigen, die über bezahlte Anzeigen erreicht werden.



Unsere Social Media Reichweite auf Facebook und auf Instagram wuchs kontinuierlich weiter und erreichte im Jahr 2022 einen neuen Höchststand. Die hohe Anzahl an Shares, Likes und Kommentaren zu unseren Social Media Beiträgen führte zu einer steigenden Anzahl von Followern auf unserer Facebook- und Instagram-Seite. Die Social Media Kanäle bieten uns die Möglichkeit, inspirierende Bilder und kurze Videoclips von unseren Teilnehmer*innen, Mitarbeiter*innen und Veranstaltungen zu teilen.



A 3D architectural model of a building with stairs and platforms. To the right, a grid of QR codes is displayed, organized by platform (Facebook and Instagram) and level (top, middle, bottom).

Facebook	Instagram
[QR Code]	[QR Code]
[QR Code]	[QR Code]
[QR Code]	[QR Code]

Herausgeber

Berufsförderungswerk Schömberg gGmbH

Bühlhof 6, 75328 Schömberg

Telefon 07084 933-0

info@bfw-schoemberg.de

www.bfw-schoemberg.de